CODE FORMATION

MGT-01-03

CATÉGORIE

MANAGEMENT

Manager & leadership

INFOS CLÉS

Durée
2 jours (14 h) consécutifs

Public
Managers de proximité, nouveaux managers, managers techniques en transition

Prérequis
Être manager ou en prise de poste

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Intra ou inter, présentiel ou distanciel

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ *Retour au sommaire*

S'affirmer dans son rôle de manager et gagner en confiance

Posture, estime de soi et management comportemental.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Assumer pleinement leur rôle de manager, adopter une posture claire et stable, s'affirmer avec justesse, renforcer leur estime personnelle et passer d'un management technique à un management fondé sur la qualité relationnelle.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Se reconnaître dans ses qualités, sortir de l'autodévalorisation et se sentir légitime.
- Oser décider, s'exprimer face à l'équipe, gagner en assurance.
- Trouver sa juste place entre proximité et cadre.
- Dire non, poser un cadre clair, recadrer sans abîmer la relation.
- Donner des feedbacks constructifs, passer du « je contrôle » au « je fais grandir ».

CONTENU DE LA FORMATION

- **Estime et confiance en soi :** légitimité, regard des autres, besoin de reconnaissance, doute dans la fonction.
- **Se positionner dans son rôle :** de l'expert au manager, face à d'anciens pairs, tensions internes.
- **Assertivité managériale :** clarté, cadre sécurisant, dire non, recadrer, conversations difficiles.
- **Management comportemental :** créer l'inflexion, exemplarité, cohérence posture, parole et action.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Approche expérientielle : apports structurés, exercices d'introspection guidée, mises en situation, jeux de rôle, études de cas du quotidien managérial. Journées co-construites à partir des situations réelles des participants.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Test de positionnement en amont, évaluation formative, questionnaires de satisfaction à chaud et à froid (à 6 mois), attestation de fin de formation.

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées