CODE FORMATION

PRV-03-03

CATÉGORIE

PRÉVENTION

Culture de prévention

INFOS CLÉS

Durée
2 jours (14 h) + intersession

Public
DRH, responsables QVCT ou santé-sécurité, direction, représentants du personnel

Prérequis
Aucun

Effectif
4 à 8 participants

Lieu
Dans votre entreprise (intra)

Délai d'accès
3 à 6 semaines

Tarifs sur demande

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79
contact@vicariance.fr

Attestation
Attestation de fin de formation

↑ Retour au sommaire

QVCT : piloter la démarche

Passer d'actions ponctuelles à une démarche pilotée, au service du travail et de la performance.

À L'ISSUE, LES PARTICIPANTS SAURONT

Situer la QVCT dans la stratégie de l'entreprise, réaliser un diagnostic partagé à partir du travail réel, mobiliser les acteurs et piloter un plan d'actions avec des indicateurs.

Les participants repartent avec : une feuille de route de la démarche QVCT, avec gouvernance et indicateurs.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Situer la QVCT, ses enjeux et son cadre (dont la négociation sur la qualité de vie et des conditions de travail).
- Réaliser un diagnostic partagé à partir des indicateurs et du travail réel.
- Organiser la gouvernance : direction, encadrement, RH, représentants du personnel, salariés.
- Construire, piloter et évaluer un plan d'actions articulé avec la prévention des risques.

CONTENU DE LA FORMATION

- **J1 · enjeux et diagnostic :** de la qualité de vie au travail à la QVCT, cadre, diagnostic partagé (indicateurs, travail réel, parole des salariés).
- **Intersession (4 à 6 semaines) :** chaque participant lance le diagnostic dans son entreprise et esquisse la gouvernance.
- **J2 · gouvernance et plan d'actions :** retour d'expérience, comité de pilotage, articulation avec les instances et le DUERP, priorités, indicateurs, feuille de route.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Apports structurés, études de cas, travail sur la situation de l'entreprise entre les deux jours, world café, retours d'expérience.

DISPOSITIF D'ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après, grille du formateur sur le travail d'intersession et la feuille de route, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois).

PRATIQUE

Informations pratiques

Devis, délais, lieux et formats, accessibilité, évaluation.

48 h
ouvrées pour une réponse à votre demande

15 jours
pour recevoir votre devis après l'analyse

3 à 6 sem.
de délai d'accès à la formation

4 à 8
participants par session (8 à 16 pour les PSSM)

DU PREMIER ÉCHANGE À LA FORMATION

01 — 02 — 03 — 04

Analyse de la demande
Chaque devis est réalisé après une analyse préalable de votre besoin.

Devis détaillé
Devis, modalités et contenus de formation transmis au plus tard 15 jours après l'analyse.

Calendrier
Calendrier prévisionnel établi avec le devis, validé à la signature du bon de commande.

Formation
Démarrage dans un délai de 3 à 6 semaines, au lieu et au format convenus.

LIEUX ET FORMATS

Intra ou inter-entreprise, en présentiel ou en distanciel.

Nous essayons au maximum de pratiquer toutes les modalités : se reporter au contenu de chaque fiche de formation.

CONDITIONS

Tarif.....sur devis

Dates.....nous consulter

Délai d'accès.....3 à 6 semaines

Effectif.....4 à 8 participants

8 à 16 pour les Premiers Secours en Santé Mentale

ACCUEIL DU PUBLIC EN SITUATION DE HANDICAP

Pour les publics présentant une déficience (physique, sensorielle, psychique), un point spécifique est réalisé avec les acteurs concernés (stagiaire, RH, encadrement de proximité, référent handicap) pour vérifier la compatibilité entre la déficience et le déroulé de la formation. Les adaptations sont mises en place avec les ressources internes de l'entreprise ou de Vicariance, ou avec des prestataires extérieurs. Nos lieux de formation sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Nous avons un partenariat avec un prestataire spécialisé (CARPACCESS), quelle que soit la déficience ; sa prise en charge financière reste à la charge du client. Référent Handicap pour Vicariance : Frédéric Darmon (Ergothérapeute D.E.).

ÉVALUATION

Auto-positionnement avant et après formation, quiz, études de cas, mises en situation, grilles d'évaluation des acquis, évaluation à chaud et à froid (à 6 mois). Le bilan, avec résultats quantitatifs et qualitatifs et verbatim des participants, est réalisé par session, par thématique et par animateur. Les données clients sont anonymisées avant toute communication ; les coordonnées d'autres clients peuvent être transmises sur demande, sous réserve de leur accord préalable.

Une question, un devis ?

contact@vicariance.fr · 09.87.71.50.79 · réponse sous 48 heures ouvrées