



FORMATION TÉLÉ MANAGER

Tout encadrant en
responsabilité d'une équipe
en télétravail

Durant le confinement (COVID 19), le travail à distance s'est souvent mis en place dans l'urgence. Les recommandations nécessaires à un travail de qualité n'ont pas toujours pu être anticipées. Les managers doivent s'adapter à cette nouvelle forme d'organisation du travail et trouver de nouveaux équilibres.

RETOUR D'EXPERIENCE

Certains ont découvert le télétravail avec ses avantages et ses inconvénients : sensation de plus de liberté, installation de bric et de broc, informations manquantes ou redondantes...

Les managers ont du repenser l'organisation du travail, revisiter leurs pratiques sans avoir de points de repères structurant pour eux et leur(s) équipe(s).

Cette crise a, entre autre, souligné l'importance des liens sociaux et professionnels, si nécessaires à la performance et au bien être du collectif de travail.

Comment l'entretenir lorsque le "tout à distance" devient la norme ?

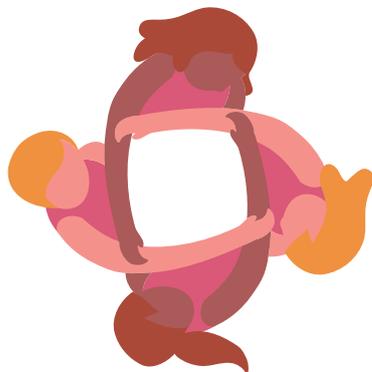
CE QUE NOUS VOUS PROPOSONS

Capitaliser ce retour d'expérience pour monter en compétence dans ses pratiques managériales

Une formation à distance au plus proche des situations réelles des managers.

Des clés pratiques et des pistes de réflexion pour que le manager puisse créer les conditions d'un travail collaboratif efficace et source de santé au travail pour lui et son équipe.

Formation Manager une équipe à distance



OBJECTIFS :

- Appréhender les différentes formes du télétravail
- Connaître les fondamentaux du management à distance
- Savoir choisir les différents outils de communication selon la situation
- Etre en capacité d'animer des réunions en visioconférence
- Disposer des repères fondamentaux pour prévenir les risques professionnels d'une équipe en télétravail

CONTENUS :

TEMPS COLLECTIF :

- Apports de connaissances sur le télétravail
- Les outils du télé manager : téléphone, mail, visioconférence
- Les impacts de la visioconférence sur l'attention des participants
- Les règles / points de vigilance pour animer une visio conférence
- Les générations au travail et les technologies d'information et de communication (TIC)
- Manager à distance / Manager en présentiel : quelles différences ?
- Les risques physiques et psychiques du télétravail
- Les signes de difficultés d'un collaborateur télé travaillant et les actions à mettre en place
- Les clefs de la réussite du management à distance

CAS PRATIQUES :

- Retour d'expérience de la mise en place du télétravail en situation de crise
- La survenue d'aléas lors d'une visioconférence
- La gestion à distance des relations individuelles
- Des outils pour auto évaluer l'animation à distance d'une équipe

METHODES PEDAGOGIQUES & EVALUATION DES ACQUIS

- Apports théoriques et pratiques à travers des exercices, études de cas, et retours d'expériences.
- Validation des acquis à partir d'un quizz

PUBLIC :

Tout encadrant en responsabilité d'une équipe de collaborateurs en télétravail (actuel ou futur)

PRÉREQUIS :

Assurer des fonctions d'encadrement

DURÉE :

Formation collective à distance
1h30

LIEU :

Formation à distance.

LES POINTS FORTS :

Une formation pragmatique qui aborde les points clefs du management à distance
Exercices pratiques lors de la formation à distance

CONTACTEZ-NOUS :

09.87.71.50.79

contact@vicariance.fr